

WIR - Begleiten Dich

Als starker Partner im norddeutschen Raum, stehen wir unseren Mitarbeitern auf der Suche nach dem passenden Job wie auch unseren Kunden bei personellen Engpässen jederzeit professionell und fair zur Seite. Alle Kollegen der Rensel Personal GmbH & Co. KG an unseren 5 Standorten sind permanent im Einsatz, um für reibungslose Abläufe und Zufriedenheit bei Mitarbeitern und Kunden zu sorgen. Wir leben Zeitarbeit, aber auch die Vermittlung sowie Werk-/Dienstaufträge und Master Vendor Geschäfte gehören zu unserem Alltag.

Das **WIR** ist für uns nicht nur ein Personalpronomen - für uns ist es der Schlüssel zum Erfolg!

Werden Sie unser Partner als Job-Suchender und profitieren Sie von unserem Know How und unserem permanenten Engagement. Wir sind ein Partner auf Augenhöhe!

(1665)

📍 Standort: Geestland 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Arbeitszeit: 40 - 40 Stunden pro Woche 📄 Gehaltsspektrum: 50000 - 55000 Euro pro Jahr 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Das erwartet Dich

Du willst Personalarbeit machen, bei der Du Menschen wirklich begleitest und nicht nur Akten verwaltest? Als Personalreferent [m|w|d] bist Du im Einsatz bei einem Unternehmen in Geestland und bist dort die erste Adresse für Mitarbeitende und Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragen. Du begleitest die Personalprozesse von der Einstellung bis zum Austritt und arbeitest eng mit der Personalleitung zusammen.

Ein Schwerpunkt liegt auf der Ausbildung: Du verantwortest den gesamten Ausbildungsbereich, bist Ansprechpartner für die Auszubildenden und die Fachabteilungen und hältst den Kontakt zu den Berufsschulen. Die Stelle startet über Rensel, eine zeitige Übernahme durch das Unternehmen ist angestrebt. Wenn Du mehrjährige Erfahrung im Personalwesen mitbringst und Lust hast, den Bereich mitzugestalten, passt die Stelle zu Dir.

Mit diesen Voraussetzungen ist ein Jahresgehalt um die 55.000 € bei einer 40-Stunden-Woche möglich.

Das kommt auf Dich zu

Dein Aufgabenfeld deckt die ganze Breite der Personalarbeit ab, mit einem klaren Schwerpunkt auf der Ausbildung.

▣ **Betreuung und Beratung**

Du berätst Mitarbeitende und Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen.

☐ **Ansprechpartner für die Auszubildenden**

Du bist während der gesamten Ausbildung die feste Anlaufstelle für die Azubis und für die Fachabteilungen.

☐ **Verantwortung für den Ausbildungsbereich**

Du organisierst und koordinierst die Ausbildung, entwickelst sie weiter und arbeitest mit den Berufsschulen zusammen.

☐ **Bewerbermanagement**

Du unterstützt und betreust das Bewerbermanagement.

☐ **Personalprozesse von A bis Z**

Du begleitest und bearbeitest alle Personalprozesse von der Einstellung bis zum Austritt.

☐ **Das operative Tagesgeschäft**

Du organisierst und koordinierst die personalrelevanten Themen im laufenden Betrieb.

💡 **Projekte im Personalbereich**

Du arbeitest an Projekten mit, vor allem bei der Digitalisierung und der Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke.

☐ **Stammdaten und Systeme**

Du pflegst die Personalstammdaten und verwaltest die Personalverwaltungssysteme.

Das bringst Du mit

Wichtig sind eine solide Grundlage im Personalwesen und ein paar Jahre Praxis. Die Ausbildungsverantwortung kannst Du auch bei uns hineinwachsen.

Zwingend erforderlich:

✓ **Ausbildung oder Weiterbildung im Personalbereich**

Alternativ eine vergleichbare Qualifikation.

✓ **Mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen**

Du kennst die Abläufe und musst nicht bei null anfangen.

✓ **Sicherer Umgang mit MS Excel**

Dazu die gängigen Büroanwendungen.

Das wäre wünschenswert:

- ★ Erfahrung in der Betreuung von Auszubildenden oder in der Organisation der Ausbildung
- ★ Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht

Das zeichnet Dich aus

In der Personalarbeit sitzt Du zwischen allen Stühlen. Das geht nur mit Struktur, klarer Kommunikation und Fingerspitzengefühl.

▣ Strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise

Du arbeitest selbstständig und suchst nach Lösungen statt nach Zuständigkeiten.

▣ Kommunikationsstärke und sicheres Auftreten

Du sprichst mit dem Azubi genauso souverän wie mit der Führungskraft.

▣ Verantwortungsbewusstsein und Einfühlungsvermögen

Du gehst mit vertraulichen Themen sorgfältig um und hörst zu, bevor Du entscheidest.

Das sind Deine Vorteile mit uns

Wir wissen, wie wichtig ein verlässlicher Arbeitgeber ist. Deshalb bieten wir Dir mehr als nur einen sicheren Arbeitsplatz:

Bei uns erhältst Du echte Wertschätzung, faire Bedingungen und Benefits, die sich wirklich auszahlen – für Deinen Einsatz, Deine Gesundheit und Deine Zukunft.

✓ Mehr Urlaub für Dein Engagement

- 1 zusätzlicher Urlaubstag pro Quartal – bei null Fehltagen
- Urlaubstage verfallen nicht und können ins Folgejahr übertragen werden

✓ Mehr Geld für Deinen Einsatz

- Vermögenswirksame Leistungen & betriebliche Altersvorsorge (ab dem 7. Monat)
- Prämien für Mitarbeiterempfehlungen – bis zu 1.000 € Bonus
- 35 % Überstundenzuschlag ab der 41. Stunde
- Zuschläge gelten auf den gesamten Lohn, nicht nur auf den Grundlohn

✓ Mehr Gesundheit durch BGM

- Zertifiziertes betriebliches Gesundheitsmanagement

- Zuschüsse für Fitnessstudio oder Schwimmbad

✓ **Mehr Perspektive für Deine Zukunft**

- Unbefristeter Arbeitsvertrag – Sicherheit ab dem ersten Tag ohne Probezeit!
- Individuelle Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten
- Faire Zeitkonto-Regelung – transparent und gemeinsam gestaltet

Wenn Du immer noch Zweifel hast, ob wir die Richtigen für Dich sind – **lerne uns einfach kennen** 😊

So erreichst Du uns

Du hast Lust auf neue Herausforderungen? Dann sende Deine Bewerbungsunterlagen gerne über unser Bewerbungsformular oder [via Kurzbewerbung](#).

Für Rückfragen steht Dir **Franziska Hofer** gerne zur Verfügung! Du erreichst uns montags bis freitags von 8.00 - 16.00 Uhr.



Rensel Personal GmbH & Co. KG
Ludwigstr. 7a, 27570 Bremerhaven

[+ 49 \(0\) 172 – 36 52 580](#)

[+ 49 \(0\) 4743 - 91 3 09-0](#)

Wir freuen uns, Dich kennenzulernen!

Aus Gründen der Lesbarkeit wird nur die männliche Form gewählt. Personenbezeichnungen erfolgen natürlich geschlechtsunabhängig.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)